

A large, white, stylized 'Ps.' logo is positioned on the left side of the page, set against a solid red background. The 'P' is tall and has a long horizontal stroke that curves over the top. The 's' is lowercase and follows the 'P'. A period follows the 's'.

Ps.

Practical Sensible Leadership, Pracsens, Ps.

Soms moet je veel uitleggen, soms heb je aan een enkel woord genoeg. Vaak ben je er met het benoemen van de essentie. En dan vertrouwen op mensen die 'doen'.

Practical Sensible Leadership is wat we doen. Ps is onze kracht. Wel eens een lange brief gekregen met "Ps. Ik hou van jou"? Dat bedoelen we.

Medewerkers die bijdragen uit eigen kracht. Mooie theorie? De praktijk bewijst: meer dan dat. Krappe budgetten, strakke tijdslijnen en weinig mensen. Niet zeuren, doen! Steeds weer essentie benoemen en actie!

Het gaat ergens over, leidt ergens toe. Gebruiken wat te gebruiken is. Doen wat nodig is, niet meer dan dat. Vanuit verbinding, betrokkenheid en plezier. Het komt voor elkaar!

Ps. Zullen we eens gewoon doen?

Pracsens B.V.

info@pracsens.nl
www.pracsens.nl

A white, thick, curved line graphic is located at the top of the right-hand red sidebar.

Practical Sensible Leadership

Pracsens.

Project- en programmamanagement

Projecten en programma's, opgezet om een vastgesteld doel te realiseren. Hoe vast is dat eigenlijk? Eerlijk gezegd maakt dat niet uit. Doelstellingen, tijdslijnen, bezetting het kan en mag allemaal veranderen. We komen er samen wel uit. En dat met minimale inzet van mensen en middelen. Geef ons de ruimte om uw project te doen, geven we u de ruimte om van gedachte te veranderen.

Interim- en verandermanagement

Waar moet de organisatie heen? Wie denkt er mee? Welke aanpak? Bij verandering is veel onduidelijk. Ondertussen blijft de 'winkel' open. Een operationele balanceeract met veel onzekerheden. Er is behoefte aan vertrouwen. Vertrouwen in wat er gaat gebeuren maar vooral in mensen, leidinggevenden en medewerkers. Vertrouwt u ons uw veranderingen toe, kunt u er van op aan dat het goed komt. Erewoord!

Ondersteuning

Vertrouwen op de mensen die 'doen'? Op zoek naar mensen die aan een half woord genoeg hebben? Die begrijpen wat je bereiken wilt en initiatief nemen? We kennen het gevoel. Vaak en veel hebben we ernaar gezocht. We hebben een aantal van deze mensen gevonden en vinden er steeds meer. Misschien kunnen ze ook uw organisatie van dienst zijn. Weer een zorg minder. Toch?

De essentie bepalen

Na een aantal jaren Pracsens ontstond de vraag: wat houdt ons leiderschap precies in? Gevolg was een diepgaande leerzame 'ontdekkingsreis'. Langs essenties van organisaties, en van onszelf. Leiderschap in de praktijk.

Niet de wijsheid in pacht, wel concrete stappen zetten. Wanneer alles vast lijkt te zitten of het 'alleen' anders moet. Handelen vanuit essentie. Nuttig, zo blijkt, voor organisaties en individuen.

De workshop "Leiderschap, wat doen we nu?" is het interactief, soms confronterend bepalen van de essentie. Begeleiding en interventie zijn ook mogelijkheden, het is maar net wat nodig is. Uitzoeken wat er echt speelt en actie. Dat is alles.

Meer info? www.Pracsens.nl

